



告别苦累脏的工作环境，众多企业提高薪酬福利待遇 冰城“蓝领”职场就业有奔头

□本报记者 张鸣霄 李木双 文/摄

“我们工人有力量”“工人老大哥”，这些上世纪流传全国的称谓，折射出那个年代工人群体的庞大及荣光。新世纪，工人有了“蓝领”的别称。哈尔滨，拥有“中国工业长子”及中国装备制造业摇篮的重要地位，但工人短缺、断代的阵痛依然存在。

近年，驻哈央企及哈市地方国有企业纷纷推出“三高”留人——提高高级蓝领的薪酬水平、福利待遇、奖金奖励，使得一批批大工匠不断“入场”。

离场

部分年轻人存误解 认为当工人就是苦累脏

外出打工北上广深、选择工种避“重”就“轻”……一段时期以来，和其他一些北方高寒城市一样，一些在职高、中专、技校、大专学习了机加、汽修、钳铣铆焊等职业技能的适龄求职青年，因为气候、地域等原因，并没有留在哈尔滨发展。即使留在本地，也想找个轻松而又光鲜地工作。

“没学过没关系，可以先来当学徒！”2021年秋，一次线下招聘会上，哈尔滨某机械制造业企业的招聘负责人这样对一位求职者说。一家床垫制造企业，将“月薪最高1.3万元”写在招聘广告上，前来咨询的人却不多。招聘负责人告诉记者，他们开出的薪资已经比在南方建的工厂要高，但很多人嫌累、嫌工作地点远不肯来。“35岁至45岁的人来咨询的多，30岁以下的年轻人少。”

今年以来，虽然企业开工时间缩减，但哈市制造业企业的订单出现增长，或者要在年底前集中“清单”，生产一线的工人尤其是年轻工人出现不足。一些企业，尤其是中小企业开始放宽条件招收学徒工，不仅给出不菲的月薪，还将年龄放宽到30岁，从零培养，有的还承诺学徒工出徒后月薪可达6000元至8000元。一位车企负责人向记者透露，为了能短平快找到心仪的工人，近年来企业与中职院校主推“订单式工人”，在学校学习时只要通过内部考试就可以直接到企业实习、工作。

导致企业招工难的更深层次原因，是部分年轻人对“工人”岗位还停留在“苦、累、脏”的“父辈观”上，对目前企业已经进入智能制造、数字化工厂时代没有概念。

大数据显示：今年上半年，哈尔滨人才招聘市场，服装/纺织/皮革行业供需比为22%，汽车制造业为32%，生物/医药为58%，机械设计为80%。其中，大多数求职者集中在设计领域，一线工人求职较少。



入场

坚守岗位5年 完成人生“五级跳”

28岁的90后张鹏，在当工人的短短5年里，顺利完成了人生的“五级跳”。

从黑龙江职业技术学院机电一体化专业毕业后，张鹏参加了东北轻合金有限责任公司的招聘会，被“东轻”的企业介绍打动，投了简历，又通过了面试，顺利成为“东轻”的工人。那一年，张鹏23岁。第一年当实习工人，张鹏的工资是1800元；第二年转正涨到2200元；现在工作满5年，工资涨到4000多元。

刚入职时，张鹏住的是东轻的青年公寓，公寓的设施齐备。企业给的五险一金，张鹏和在其他单位就业的同学及朋友比较过，都是最高的。目前，张鹏已用公积金贷款买了房，与心仪的姑娘结了婚。“5年内把人生中几件大事都完成了，没用父母一分钱，我很满意。”

和张鹏一同到“东轻”应聘的20人都通过了面试，最后走了7人留下13人。从进厂时的初级工到如今的高级工，张鹏看得很明白，“有同学经常换工作，很难晋职称。每到一个新单位就要重新来，缺少积淀。”

现在当工人越来越需要技能，而工作环境则不同于以前的又脏又累。张鹏的工作很“拉风”，热精轧机工的工种实现智能制造——每天，张鹏坐在操作台前，主要是“按按钮”和“掰手把儿”。面对成排的电子设备，他只需要在操作台上操作一下按钮就可以完成工作。

守场

迭代中迎来并留住优秀产业工人

今年1月至9月，东安汽发累计实现销量同比提高33%，实现销售收入提高30%。销量和销售的提升，离不开东安汽发年轻工人人们的“内生动力”。从学徒工成长为作业长、工段长的年轻工人，都是从毕业后快速成长起来的人才。

在东安汽发，多个车间已经实现全自动化操作，由“小黄人”——带操作臂的机器人完成发动机的组装，一个车间只留几名工人补充操作即可，车间环境高端大气上档次，“有一种豪宅的感觉，干净安静。”一位工人笑言。在哈空调，除了一个工种还完全靠工人手工操作外，其余工种基本实现了半自动化和全自动化。

事实上，越是赋予工人岗位一流工作环境的企业、越是脑力不断替代体力的端制造企业、越是不断提高基层员工薪酬待遇的企业，越能留住工人。

还有一些优秀工人辈出的企业，是在“师徒”的传承中、眼看着师傅受到企业“高看”，让迭代中的下一代工人看到了希望和“奔头”，于是留在企业“好好干”。

“东轻”热轧丙班班长、43岁的石岩从东轻技校铝加工专业毕业后，在东轻已经当了22年工人，他的父母也都是东轻的老工人。当年，与石岩一起进厂的40名工人，目前都在重要岗位上工作，他们多是“名师带高徒”中的名师。石岩是张鹏的师傅，张鹏看到师傅在“东轻”高薪、高待遇、高荣誉，所以他坚定地说：“这样的企业我愿意留下来，我想以后也成为像师傅一样的人。”

公平公开公正地给工人高薪，是在迭代中让工人守业的又一大法宝。一位制造企业负责人说：“今年哈市专业技术岗位薪资上涨比较快，一些岗位的成熟工人月薪2万至3万元并不少见。”

大数据显示，今年哈尔滨的技术工人岗位工资上涨明显，普工/技工的岗位月薪最高为1.4万元，氩弧焊工最高月薪为1.5万元，机械维修最高月薪为2万元，机械设计/制造岗位月薪最高为3万元。

作为东北老工业基地的哈尔滨，正在大工匠迭代中，想方设法迎来并留住一批又一批优秀产业工人。

