



构建各展其能的激励机制；创新有平台、创业有支持、创造有空间 全方位解读“龙江人才振兴60条”

本报讯(记者 王越)构建各展其能的激励机制；创新有平台、创业有支持、创造有空间；打造有效激发人才创造活力的良好环境……16日上午，黑龙江省政府新闻办公室举行《新时代龙江人才振兴60条》专场新闻发布会。省委组织部、省人社厅、省教育厅、省科技厅主要负责人围绕“人才振兴60条”出台的背景、主要内容等进行政策解读。

“人才振兴60条”在对现有人才政策进行全面评估的基础上，针对解决人才和用人单位反映强烈的突出问题，最大限度向用人主体授权，最大力度为人才松绑。聚焦人才普遍关切的编制管理、岗位设置、人才招聘、职称评定、工资薪酬、科技成果转化、科研经费使用、科研项目管理、兼职创新、离岗创业等10个方面，共下放取消审批权50余项，通过“正向赋权+负面清单”等制度，确保符合条件的用人主体自主招聘，职称和技能等级自主评定，科技成果转化收益自主分配，科研经费自主管理使用，科研人员“双创”自主开展，年薪制、协议工资制、项目工资自主实施，让更多创新人才能够全身心聚焦科研本身，让更多创业人才能够扎根黑龙江。

充分利用我省丰富的科教资源优势、产业基础优势、能源资源优势，加快构建梯次结构布局合理的科研创新平台体系，着力建设一批不可替代的创新平台，增强对高端人才吸引力。重点是打造和赋能升级高校院所平台、优势学科平台、国家重点实验室平台、高新技术企业平台、新型研发机构平台，以及国家级孵化器、专业化众创空间、科技产业园区、博士后工作站等平台载体。

同步打造一批省级现代产业学院、世界技能大赛国家级项目集训基地和“政校企”人才培养联盟，推进载体、人才、项目、资金一体化配置，赋予重大创新平台人才“引、育、用、留”自主权，为平台申报科研项目、人才计划单列指标，加大对平台的稳定性和竞争性相结合的财政资金投入。

制定出台《人才振兴60条》，就是坚持放眼全球、面向全国，千方百计集聚海内外优秀人才，通过稳定、培养、集聚战略科

技人才成长梯队和科技领军人才及创新团队，引领带动全省科研实力和创新水平整体提升。

围绕这个目标，实施“龙江战略科学家头雁支持计划”“龙江科技英才春雁支持计划”“龙江卓越工程师支持计划”“龙江工匠支持计划”“龙江学者支持计划”。这五个人才计划既立足现有基础，又注重面向未来，既聚焦留住省内人才，又瞄准引进省外海外人才，既突出高端引领，又加强梯队培育，既给资金项目扶持，又给特殊政策支持，力求构建定位清晰、层次分明、覆盖不同领域和人才发展各阶段的人才工程体系。

五个人才计划是我省截至目前覆盖面最广、系统性最强、支持力度最大的人才支持计划，从前沿基础研究、“卡脖子”技术攻关，到工程技术应用、新技术转化孵化、哲学社科创新等方面，对人才及其团队给予全周期全链条支持，这也是破解我省创新人才偏少问题的重要抓手和系统工程。

《人才振兴60条》在打造暖心感人、拴心留人环境上，坚持服务再扩面、工作再聚焦、保障再升级。

服务扩面，就是将服务高层次人才的范围由原来的国家级人才扩展为A、B、C、D、E五类，将梯队储备以上层次的人才全部纳入服务支持范围，均可享受相应政策和服务，同时大幅提高引才资助、补助和安家补贴标准。

工作聚焦，就是把引进留住黑龙江籍高校毕业生和省内外高校毕业生作为重点，持续深化省校合作，深入推进“黑龙江人才周”“市委书记进校园”等系列活动，吸引留住更多优秀高校毕业生，千方百计提高省内高校毕业生留省率。

保障升级，就是全面提高人才服务质量，尽力做精、做细、做到位，用心用情关爱人才，聚焦人才普遍关切的住房安居、子女就学、配偶安置、看病就医、交通出行等，提出切实可行的“一揽子”政策措施，同时加快建设国际人才社区、国际学校、人才公园、人才大道等，全面打造有效激发人才创造活力的良好环境，让各方面人才在我省安心、安身、安业。

数读 龙江人才振兴60条

5000
万元

实施“龙江战略科学家头雁支持计划”。延续以往“团队+项目”的人才支持方式，给予每个团队全周期5年最高5000万元经费支持标准不降。

2000
万元

实施“龙江科技英才春雁支持计划”。每年遴选一批科技领军人才组建创新团队，给予创新团队全周期3年最高2000万元经费支持。

1000
万元

对新认定的国家产业创新中心、国家工程研究中心、国家制造业创新中心、国家临床医学研究中心，省财政给予一次性1000万元的资金补助。

500
万元

每年遴选一批青年科技人才(团队)，根据课题(项目)研究性质及特点分类确定资助经费和周期，给予最高500万元资助。

对于新认定的世界技能大赛国家级项目集训基地，给予500万元支持。对于新建立的国家级高技能人才培训基地，给予500万元补助。

300
万元

对于新建立的省级高技能人才培训基地，给予300万元补助。每3年对新型研发机构开展一次绩效评价，按照绩效评价结果择优分档给予最高300万元绩效后补助。

大力引进海内外高层次人才。对全职引进的高层次人才给予最高300万元安家补贴。同时，对于引进海外人才入选国家高层次人才计划的单位给予最高300万元。

200
万元

首批支持建设30个省级现代产业学院，给予每个学院最高200万元奖励。

对于成长为国家级的孵化器、大学科技园和专业化众创空间，给予一次性200万元的奖励。

对于实缴注册资本300万元以上、具有稳定的研发团队，属初创期内且备案为省级新型研发机构的，视资本金到位程度和上年度研发经费支出额度，给予最高200万元建设资助。

50
万元

支持企事业单位设立博士后流动站、工作站，上调补助金额至50万元。世界技能大赛获奖选手，在省内就业的，给予最高50万元奖励。

20
万元

实施“龙江工匠支持计划”。支持大师带徒传技，支持那些技艺精湛、水平高超的高技能人才，牵头组建技能大师工作室，对获批的国家级的给予20万元补助。

实施“龙江学者支持计划”。设置“特聘教授”岗位，聘期内省财政每年给予20万元奖金。

10
万元

对新入站全职博士后，连续2年每年给予10万元补助。实施“龙江学者支持计划”。设置“青年学者”岗位，聘期内省财政每年给予10万元奖金。

全国职业技能大赛获奖选手，在省内就业的，给予最高10万元奖励。

哈尔滨市应对新冠肺炎疫情工作指挥部 关于调整宾县部分区域风险等级的通告

根据国务院联防联控机制有关规定，经专家综合研判，市指挥部决定，自2022年5月16日0时起，将哈尔滨市宾县宾州镇盛鑫嘉园13号、14号楼，山水庭苑小区9号楼，迎宾尚城A区1号楼、2号楼、3号楼，迎宾尚城1号高层、3号高层，鑫福家园高层，天福缘新区，和泓山水阳光小区1期(包括和泓山水阳光3号楼、14号楼)调整为低风险地区。其他地区风险等级不变。

5月15日0-24时疫情通报

5月15日0-24时，哈尔滨市无新增本土新冠病毒阳性感染者。当日治愈出院本土确诊病例5例，解除医学观察本土无症状感染者1例。

目前，疫情防控形势依然复杂严峻，零新增不等于无风险，疫情防控时刻不能放松。依据《中华人民共和国传染病防治法》《中华人民共和国突发事件应对法》等规定，现提醒广大市民：

请密切关注疫情动态，如与阳性感染者行程轨迹有过同时空、同轨迹交集，特别是同时间去相同地点或乘坐过同车次人员，主动向所在社区(村屯)、工作单

位报备，并配合落实流调排查、核酸检测、医学观察等防控措施。如出现发热、干咳、乏力、嗅(味)觉减退、鼻塞、流涕、咽痛、结膜炎、肌痛和腹泻等症状，请勿自行服药，需规范佩戴口罩到发热门诊排查诊治，就诊过程中避免乘坐公共交通工具，并主动告知旅居史、接触史。

为统筹做好疫情防控和经济社会发展工作，经专家综合研判，5月15日哈尔滨市指挥部发布第65号公告，公告自5月16日零时起施行，未作新规定的事项仍按市指挥部第64号公告执行，希望广大市民积极配合，严格遵守。

“核酸地图”上线，可查采样点数据 今后去哪儿测核酸 看地图就行

本报讯(记者 王铁军)近日，高德正式发布“核酸地图”，方便查询核酸采样点分布情况，可就近导航前往。

据悉，要想使用“核酸地图”，需要将高德地图App升级至最新版本。记者打开手机高德地图，输入“核酸地图”后，页面上出现“核酸检测地图(5月16日)更新”的字样，并显示核酸采样点具

体分布，以及距离自己最近的采样点信息。当选定某个采样点时，可以了解当前所在位置与该采样点的距离，以及详细地址等信息。

据了解，这些制作完成的点位数据和信息将同步体现在最新的“核酸地图”中，并持续保持更新。截至目前，“核酸地图”已覆盖全国350多个城市。

降低乘客密度 公交双车并发

本报讯(记者 刘希阳)16日一早，哈尔滨市迎来出行高峰。记者走访公交企业了解到，早高峰期间公交线路加密发车，部分线路采取双车并发等方式降低车厢密度。

“上周车厢内站立乘客较少，今天早高峰期间车厢内站立乘客数量多了起来。”哈尔滨交通集团公交公司第一分公司副经理全越说。公交公司第一分

公司负责18条公交线路运营，此前线路运营方式为：早晚高峰发车间隔在10分钟左右，平峰发车间隔在15至20分钟。16日，分公司18条线路全部在早高峰期间加密发车，发车间隔在5至6分钟；平峰时发车间隔在10至12分钟。

当线路客流量较大，载客量接近满载50%时，采取双车并发、大站快车等方式进行运营。