



哈尔滨“人才新政30条”第二场政策解读发布会

吸引高校毕业生稳定留哈，提供生活补贴、安家费、创业贷款
新政补贴力度处于全国“第一梯队”

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)2月24日上午,市政府新闻办召开“人才新政30条”第二场政策解读发布会,市人社局局长郑喆就人才新政在加强专业技术人才队伍建设、壮大技能人才队伍、吸引高校毕业生留哈、扶持高校毕业生自主创业、促进人力资源服务产业发展等五个方面相关政策作主旨发布。

突出高层次专业技术人才在重点产业和关键领域带动作用

建博士后基地给予20万元资助

在“人才新政30条”中,通过对市级、市级重点和市级卓越领军人才梯队给予3-5万元的梯队建设经费支持,给予梯队带头人和后备带头人每月500-2000元科研补贴,鼓励梯队带头人科研攻关和转化科研成果,从而形成以领军人才为核心的“雁阵”,为我市培养一批具有研发活力的专业技术人才,带动我市专业技术人才队

伍长期持续发展。

通过对新设立博士后工作站、博士后基地给予单位20万元建设资助,对引进的博士后、博士给予5万元科研启动费及每月3000元连续不超过3年的生活补贴,以此促进博士在哈开展科研创新和成果转化,鼓励合作攻关破解我市“卡脖子”关键技术。

突出提升高校毕业生留哈吸引力

提供生活补贴、安家费,覆盖层面扩大到县域范围

市委、市政府对吸引和留住高校毕业生非常重视,“人才新政30条”中通过提供生活补贴、安家费适当降低生活成本,吸引高校毕业生稳定留哈。

政策包括“对全职引进的统招博士、硕士、本科毕业生及技工院校预备技师班、高级技工班毕业生分别给予每

月3000元、2000元、1500元连续3年的生活补贴”。郑喆说,“人才新政30条”简化了条件要求,高校毕业生签订劳动合同、缴纳社会保险即可享受补贴;覆盖层面扩大到县域范围,资金全部由市本级财政负担,补贴力度基本处于全国“第一梯队”。

突出高校毕业生自主创业扶持力度

合伙创业最高提供300万元贷款,创业大赛可获20万元奖励

为支持高校毕业生留哈创新创业,“人才新政30条”中对个人创业可提供最高20万元担保贷款额度;对符合条件的个人创业担保贷款借款人合伙创业的,可根据合伙创业人数按每人20万元计算,并适当提高贷款额度,最高不超过符合条件个人贷款总额度的10%,上限为300万元,

按规定给予贴息,贷款期限不超过3年。

与此同时,每年组织大学生创业大赛,通过竞赛方式遴选优秀创业项目予以支持,对创业和创意类项目分别给予20万至5万元的奖励,以此促进更多参赛项目在我市落地,带动更多高校毕业生留哈创业。

突出优化技能人才评价和激励

参加大赛最高奖10万元,获得表彰给予5年生活补助

为壮大我市技能人才大军,以奖励树导向,对取得重要成果和表彰的技能人才给予奖励,人才新政中对在精密加工、智能制造、数控技术等领域获得国家级、省级、市级表彰的给予每月1000元、800元、500元连续5年的生活补助;对评为“大工匠”和“首席技师”的给予5万和2万元奖

励。

对代表我市获得世界技能大赛、国家级技能大赛、省级一类技能大赛前三名选手,分别给予10万元、5万元、2万元一次性奖补。以此弘扬劳动精神和工匠精神,鼓励技能人才提升技艺水平、立足岗位敬业奉献。

突出加快促进人力资源产业发展

国家级人力资源服务产业园给予300万元支持

人力资源服务业是国家重点发展产业,鼓励建设一批国家级、省级、市级人力资源服务产业园,引进并支持一批人力资源服务机构做优做强,为人才引进和流动提供更加有效的服务。

郑喆说,在“人才新政30条”中,对国家、省、市级的人力资源服务产业园将分别给予300万、200万、100万的经费支持,对产业园发展贡献突出的独立运营商给予相应的奖励;对市级以上人力资源服务产业园新入驻机构,根据绩效评估将给予奖励,并按“三免两减半”的标准给予房租补贴。对社会中介机构等为在哈企业全

职引进的A、B类人才,每引进1人给予20万元奖励;C、D类给予10万奖励。以此进一步优化人力资源服务产业园高端人才市场化配置,支持社会力量开展精准引才服务,发挥市场在人才资源配置中的重要作用。

“下一步,我们将按照‘人才新政30条’的规定,针对上述内容迅速出台实施细则,简化流程、缩短时限、提高办理便利度,营造更优的政策保障环境、事业发展环境、公共服务环境,为哈尔滨市人才事业的发展贡献人社力量。”郑喆表示。

开辟急需紧缺人才引进绿色通道

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)哈尔滨市在坚持教育优先发展和教育人才队伍建设方面有哪些思路和举措?“人才新政30条”出台后会有哪些促进作用?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,市委教育工委专职副书记张国明回答了记者提问。

“党的二十大报告首次对教育、科技、人才作出统筹部署,指出教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。”张国明说,国家强盛依靠人才,人才培养离不开教育。长期以来,哈市聚焦教育的基础性作用,坚持教育优先发展;聚焦人才的主体性支撑,实施人才引领驱动,具体思路和举措包括以下几方面:

强化培训赋能,创新育才模式。聚焦人才培养,优化师资培训,近3年累计投入5800余万元,培训教师26.4万人次。一是创新培训支持体系。建立教师培训资源库和60个名师工作室,累计培养特级教师146名、正高级职称教师174名、省市级名师1.2万余名。二是创新乡村教师培训模式。持续开展乡村教师进名校、紧缺学科培训下乡等活动,每年组织乡村教师培训1万人次。三是创新职业院校“双师型”教师培训机制。建立专业教师培训人才库,实现专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程“三个对接”。

搭建施展平台,营造成才环境。搭建自我展示平台,营造良好的发展环境,引领校长教师健康成长。一是构建校长协同成长新格局。组建57个校长发展共同体,带动650所农村学校、薄弱学校、有发展潜力学校协同发展。二是搭建教师展示平台。以名师工作室、校本研修示范校为载体,全面开展教师基本

功展示活动,教师的专业素养和教学能力得到全面提升。三是发挥典型示范引领作用。借助“中国好老师”公益平台,组织41所“好老师基地校”展示我市教师精神风貌。每年召开教师节庆祝大会,表彰先进典型,宣传优秀教师事迹。

完善改革举措,用心留才聚力。拓宽中小学教师职业发展通道,营造尊师重教良好生态环境。一是创新引才机制,完善招聘制度。动态调整中小学教职工编制,及时补充师资。去年通过校园招聘、高层次人才招聘、录用公费师范生等多种方式招聘教师2000余人。二是深化“县管校聘”改革。积极推进校长、教师交流,促进区域内师资配备优质均衡发展。在新区实施校长职级制改革和教师绩效工资改革,有效激发了校长教师队伍活力。三是规范中小学职称管理。采取岗位动态管理、校内特设岗位、职称退2晋1等创新性举措,缓解基层教师职称评聘紧张局面。

“人才新政30条”的出台必将对哈市教育人才发展起到积极促进作用。教育人才管理的机制更为灵活,进一步完善了事业单位人才引进机制,开辟了教育系统,特别是各级各类学校急需紧缺人才引进的绿色通道,有效扭转了人才短缺和流失带来的不利局面。人才创新的潜能得到有效激发。”张国明说,通过评审有突出贡献的中青年专家、选建名师工作室等途径,激励优秀人才充分发挥示范引领作用,形成浓厚的“惜才、爱才”氛围,更好地留住、用好和培养人才。下一步,哈市将结合教育实际,落实好“人才新政30条”,努力打造一支党和人民满意的师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化创新型教师队伍,更好地担负起全市教育振兴发展的光荣使命。

高层次人才子女就近从优统筹安置入学

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)广大人才和社会各界对子女入学普遍关注,哈尔滨市要怎么做?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,市委教育工委专职副书记张国明回答了记者提问。

张国明说,“人才新政30条”出台后,教育行政部门将充分发挥职能作用,积极为人才子女入学做好专属服务。按照“要优化人才环境,营造重才敬才爱才氛围,全面提升高层次人才子女就学服务水平”要求,市教育局制定了《哈尔滨市高层次人才子女入学实施细则》,梳理细化工作流程,制定了哈市高层次人才子女入学流程图。哈市高层次人才子女就读幼儿园、小学、初中的,按照《实施细则》,依据个人申请,在不增加大班额大校额原则下,就近从优统筹安置入学(入园)。在外地就读高中的高层次人才子女申请转学到哈市就读的,根据与原就读高中阶段学校等级相当的原则,依规对等协调优先安排入学。

下一步,哈市将进一步加大保障力度,做好三方面服务。一是做好入学安置服务。召开全市中小学招生工作会议和各级招生工作培训会,建立完善联络员制度,指导各级教育行政部门、学校明确专人负责,确保市、区、校三级联络员能够精准落实人才子女入学政策,提高服务人才实效。二是做好政策宣传服务。开通各级教育行政部门咨询电话,充分利用新媒体,加强高层次人才子女入学政策宣传,让高层次人才了解优惠政策和办事流程。同时,积极做好政策解读工作,争取社会的理解和支持。三是做好入学跟踪服务。实行“一生一策”,指导学校建立人才子女服务台账,加强人才子女入校后学习、生活、思想方面的服务,开展家校合作、协同育人,切实提高人才子女的教育服务质量。

张国明说,各级教育行政部门将持续做好高层次人才子女入学服务工作,用教育的优质服务营造引才聚才良好环境,吸引更多的高层次人才来哈安家落户、发展创业。

冰城新政 聚业兴