



哈尔滨“人才新政30条”第二场政策解读发布会

推动医疗机构多形式多渠道自主引才

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)医疗卫生事业作为民生之需,其发展离不开人才队伍建设,对于哈市医疗卫生系统人才队伍建设,未来有哪些考虑?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,市卫健委主任栾枫回答了记者提问。

栾枫说,近年来,市卫生健康委贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和省、市人才工作要求,将人才队伍建设融入公立医院“精专特”发展战略、融入“大专科、小综合”建院模式、融入国家区域医疗中心建设、融入新冠疫情防控和新冠病毒感染医疗救治中,确立临床重点专科24个,建设领军人才梯队34个,2家医院获立博士后科研工作站,推荐评选出一大批龙江名医、名中医、政府特贴获得者、省市级中青年专家等高层次人才。

围绕哈市“人才新政30条”,市卫生健康委将坚持新时代党的卫生健康工作方针,遵循卫生行业特点和人才成长规律,深入实施“十四五”卫生健康人才发展规划,持续加强卫生健康人才队伍建设。主要做好三件事:

一是拓宽人才引进渠道。用好国家、省、市各项政策,特别是要充分利用“人才新政30条”,进一步推动医疗机构多形式、多渠道自主引才。指导医疗机构,既要具备超前的战略定位,又要着眼地域实际和医院发展实际,树立科学的人才引进理念,既要引才又要育苗,在开辟绿色通道引进高层次人才、紧缺人才和优秀医疗团队的同时,扩大招聘规模和范

围,预计招聘1700人,加强人才储备。

二是夯实人才培养引领。实施临床科研能力提升行动,推动医疗机构重点专科建设,活跃医疗机构优势学科建设,鼓励科研成果反哺临床诊疗,持续开展医疗卫生新技术、适宜技术推广,紧密与省内医学院校合作互动,打造名医工作室,形成医、教、学、研四位一体合力。通过培养选拔一批有突出贡献中青年专家,激发医疗卫生人才内生动力;通过建设一批重点领军人才梯队,提升医疗卫生人才竞争力;通过奖励一批成果突出的专业技术人才,激活医疗卫生人才创造力。

三是完善人才评价激励。以促进人才发展为目标,强化医疗卫生人才临床实践能力评价,健全以服务水平、质量和业绩为导向,以社会和业内认可为核心的人才评价机制,形成涵盖医德医风、临床实践、科研带教、公共卫生服务等要素的评价指标体系。同时,落实“两个允许”要求,全面推开公立医院人事薪酬制度改革,着力体现医务人员技术劳务价值,发挥薪酬制度的保障功能和激励作用。

“我们将以推动哈市卫生健康事业高质量发展为主题,大力加强卫生健康人才建设。”栾枫说,医疗卫生系统将依托市“人才新政30条”中关于人才“引、育、留、用”相关政策,补短板,强弱项,优化人才结构,促进各类卫生专业技术人才优质均衡发展,不断提高人才队伍素质和服务能力,为加快推进健康中国建设提供强有力的人才支撑。

哈尔滨新区推动引进人才每年递增30%

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)哈尔滨新区“六区叠加”,在人才工作中发挥辐射带动作用,在实现率先晋位升级方面,有哪些做法和经验?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,哈尔滨新区党工委委员,松北区常委、组织部部长万炳睿回答了记者提问。他表示,新区坚持牢固树立人才引领发展的战略地位,在“引”上拓渠道、在“用”上搭载体、在“留”上优环境,统筹推进各类人才队伍建设。

三年引进各类人才3.5万人

近年来,随着国家级自贸试验区、国家级自主创新示范区相继获批,国家级高新区、国家级经开区开发建设职能全面整合,以新区建设为总牵动,以行政区体制机制为基础的“六区叠加”发展格局全面确立。新区先后推出“惠民聚才7条”“黄金30条”“新驱25条”等政策,在创业贴息、人才公寓等方面提供制度保障。

万炳睿说,目前,新区正在研究制定数字经济、生物经济等重点领域专项人才政策。与工信部人才交流中心联合举办首届“哈尔滨新区杯”国家级产业链创新融通大赛,“以赛代招”集聚9个高水准人才团队+项目,协议引资额9.05亿元。扎实推进“十大基地”建设,与清华大学合作,选派4批次32名研究

生到新区实践锻炼,与哈师大、哈商大等高校开展人才发展战略合作。成立数字经济、生物医药等“新区产教联合体”7个。三年来,共引进各类人才3.5万人,且以每年30%的速度增长。

搭建国家级载体“筑巢引凤”

聚焦四大经济,新区数字经济产业园、生物经济产业园、创意经济产业园正式揭牌。申建国家航天未来产业科技园,获批成为国家首批十大未来产业科技园。2022年新增高新技术企业268户、累计达到925户,占全省25.7%,占全市39%。同创普润龙江学子产业园、联东U谷等开工建设,善行医疗、思灵机器人等实现当年签约、当年建成投产,为人才集聚提供载体支撑。

建立人才服务专员队伍优化服务

创新成立人力资源服务公司,市场化开展企业和人才服务;打造“智汇新区”人才服务品牌,三年来,推送招聘、政策等优质信息7800余条,阅读量690万次,关注量达4.2万。创新推出“融在新区·相约周五”活动,为企业和人才提供技术创新服务百余次。建立人才服务专员队伍,打造“企业人才吹哨,服务专员报到”的人才服务新模式,累计走访企业千余家。

“六个优先”为高层次人才提供全方位医疗保健服务

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)“人才新政30条”对于高层次人才在医疗方面的服务保障有哪些?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,市卫健委主任栾枫回答了记者提问。

栾枫说,市卫生健康委按照“省人才振兴60条”和“市人才新政30条”,为高层次人才提供全方位医疗保健服务,纵向扩展至各级公立医院,横向扩展至“候鸟”人才。哈市出台了“六个优先”就医诊

疗服务,包括优先挂号、优先就诊、优先检查、优先缴费、优先取药、优先安排住院,设立高层次人才接待处,由服务专员全程“一对一”陪同服务,选派副主任以上医师接诊;根据高层次人才就医体检情况建立红、黄、绿三种类型健康档案,区别情况进行指导,从绿色档案的健康干预、黄色档案的及时预防到红色档案的指导治疗,最大程度地提供细致、周到、高效、便捷的医疗保健服务,最大限度地确保人才健康安全。

哈市将在深哈产业园打造国际人才社区

本报讯(记者 梁可心 杜菲菲)哈尔滨新区正在实施国际人才社区建设,能否描述下建成后的景象?2月24日,在市政府新闻办召开的“人才新政30条”第二场政策解读发布会上,哈尔滨新区党工委委员,松北区常委、组织部部长万炳睿回答了记者提问。

哈尔滨新区当前的一项重点工作就是建设国际人才社区。“选址为深哈产业园核心区,占地1.53平方公里。”万炳睿说,国际人才社区将按照产业园区、居住社区、休闲商区等多种要素相互融合、相互促进的集合体进行打造。建成后,国际人才社区将使不同文化背景的人才在此找到认同感、归属感、成就感,通过相互间的交流、碰撞、共享,持续形成新的创新创业源头。

——建设一流的创业就业平台。依

托深哈产业园,吸引集聚国内外行业龙头企业,形成产业集聚效应。建设人力资源产业园、国际人才工作站,为人才就业创业提供便利。

——配套完善的办公服务。政企服务中心提供商事登记、涉税服务、人才服务、政策兑现等百余项服务。洽谈室、会议室、培训中心、报告厅等配套,可满足企业和人才各类办公需求。

——打造完备的居住生活条件。深哈万科城、融创观澜壹号等高端住宅小区、5栋1355套人才公寓、星级酒店可提供优质居住条件。配建哈六中、新区一中、图书馆、医院等优质的文化教育医疗资源。地铁、智轨、公交、立体暖廊等便捷的交通体系,以及超市、商业街、人才公园等为人提供优质生活条件。



中共哈尔滨市委宣传部
哈尔滨市文明办 宣



社会主义核心价值观
和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

哈尔滨市精神文明建设指导委员会办公室
彦琳设计