



留住人才,整合资源跑出“加速度”  
吸引人才,搭建留哈就业“直通车”

## “尔滨”爱才 留才“有道”



哈工大“人才博览会”现场。

### 新质生产力企业开展访学活动 吸引全国优质毕业生到哈就业

□本报记者  
万佳文/摄

3月26日,东北三省一区大型招聘会在黑龙江大学、哈尔滨师范大学、黑龙江职业学院同步举行,各个分会场按照不同招聘类别进行区分,现场设置职业指导区和人才政策咨询区等区域,为有需要的人才提供及时帮助,力争在更大范围内留住本地优秀人才。

为了吸引更多优秀人才,哈尔滨不仅走出去招贤纳士,还邀请多所外地高校毕业生到哈参观企业,搭建外地高校毕业生留哈就业“直通车”。

今年春季,全市1000多家事业单位招聘岗位超过1万个,还有更多企业岗位虚位以待。在促进人才就业的多重助力下,预计今年将有更多人才在哈落地生根。

1月中旬,来自北航、北理工、哈工大、西工大、哈工程等高校的240余人赴哈尔滨新区重点企业参观。在黑龙江惠达科技股份有限公司,学生们看到了用于作物远程精准控制灌溉与施肥的智能节水灌溉系统。“这块黑龙江省改革创新试验田,让我感受到了老工业基地改革创新的新趋势。”来自北京航空航天大学的学生孟家曦说,作为一名材料专业的学生,他看到了哈飞等众多企业对材料专业的需求,为未来的择业道路提供了新的机遇。

“这次访学活动,让高校学子与企业之间、与城市之间‘零距离’接触,身临其境感受哈尔滨蓬勃发展的澎湃动能。”哈尔滨同创普润集团有限公司董事长于启明深有感触地说,“我们抓住和学子们交流的难得机会,大力推介了企业,希望吸引到有专业技能和家国情怀的长期奋斗者共同发展。”

3月20日,哈尔滨市相关部门及重点企业“趁热打铁”,赶赴西安回访,与西北工业大学等高校签订《校地人才发展合作框架协议》,洽谈共建大学生实习实训基地等事宜,推动校地合作向纵深发展。

从3月初开始,哈尔滨九洲集团股份有限公司的人资专员徐丽开启了“每日一招”的模式。“‘丁香人才周’的每一场活动我们几乎都参与,从区招、社招、校招到省招、跨省招。”徐丽说,公司的项目遍布全国,吸纳进来的人才在外地工作的机会很多,会给他们提供更广阔的平台。

### 职业指导师现场坐镇指导 来哈人才快速认知本地职场

3月9日的哈尔滨新区人才招聘会上,5名职业指导师和专家现场坐镇指导大学毕业生就业。一下午时间,职业指导师们为上万名求职者提供了免费就业指导服务。“我参加面试的时候应该注意什么?”“我还没有想好是工作还是考研,怎么选择?”面对学生们的提问,首席就业创业指导专家滕俊媛告诉记者:“我们的目的就是帮助各个年龄段的求职者捋清求职思路,找到求职过程中的痛点、难点,为求职者和用人单位积极对接,快速实现积极就业。”滕俊媛说,其实大学生的许多问题都是共性问题,比如认知不足、信息孤岛、就业定位不准确等。

“在咨询中,我们发现,如今许多学生实际上与企业需求脱钩。”职业指导师刘洪伟说,比如对企业情况不了解,写的简历套用网上模

板。“企业最想看到的是与岗位相符的人才,而大部分简历都是千篇一律,没有针对性。我们把这些简历称之为无效简历。针对这类问题,我们会建议求职者到招聘市场走一走、看一看。如果想到哪个企业,就应该有针对性地对企业对岗位要求的特质体现在简历中。如果你特别喜欢这个岗位,但是自身条件不足,那么就需要积极弥补不足。”

一名从澳门大学毕业的研究生回哈找工作,刚开始很迷茫,不知道找什么样的工作。就业指导师建议他到招聘会上走一走,看看到底对哪个企业的哪个岗位感兴趣。看企业的风貌,比如从招聘人员的态度看企业文化;看企业招聘的岗位,跟自己的能力和专业是否相符,是否能驾驭,如果相差较大,看看能不能在短时间内储备一下再应聘。

职业指导师王辉说,一名女孩在现场问他,学的是人力资源专业,但是特别喜欢销售岗位,现在同时被人资和销售两个岗位录取,为此很纠结。“通过聊天,我发现这名女孩活泼开朗、思维活跃、逻辑清晰,特别适合干销售岗位,于是就给了她建议。”王辉说,一个月后,女

孩来电话说在销售岗位干得很好。“作为职业指导师,看见孩子们留下的越来越多,我们从内心感到高兴。希望通过我们的努力,帮助他们快速融入职场。”

### 就业思考屋提供300个答案 帮助毕业生选择优质岗位

3月27日至28日“启程青春 职涯远航”哈工大2024年春季学期人才博览会暨东北五校大型双选会举办。为精准对接学生就业需求,学校发挥主动邀约、企业报名、筛选匹配、精准对接的政校企协同联动机制,为毕业生提供充足的高质量就业岗位。

“本次人才博览会将参会企业分为东北振兴、地方引才、航天国防、教育科研、信息技术、智能建造、装备制造、综合专区8个招聘专区。”哈工大学生工作部副部长兼就业指导中心主任王芳说,各区域充分展现自身特点和用人需求,让学生精准定位意向展区、提高招聘效率,促进就业精准匹配。

为了跟上年轻人的思维和节奏,本次人才博览会创新打造了就业育人“新场域”——“职涯启程街区”,精心设计了“就业思考屋”“生涯游乐场”“精准指导街”“求职试炼场”4个“体验式”育人场域,构建“思考—探索—指导—试炼”的生涯体验路径,引领学生在穿梭徘徊的沉浸式“逛街”求职体验中,“浸润式”获得就业指导优质资源,“交互式”了解求职就业全过程,从而主动制定投身重点领域、重点行业就业的职业生涯规划。

记者在现场看到,“就业思考屋”是由企业人力专家、优秀校友、学校教师组成的专家团,广泛收集了300余个就业问题,将答案写在卡片上供学生领取,帮助学生解决有关就业的困扰和问题。“生涯游乐场”活动区则整合多个趣味生涯游戏,让学生在寓教于乐的过程中,通过“沉浸式”体验找准职业方向和定位。“精准指导街”帮助学生了解学院就业优势资源,“求职试炼场”将模拟求职全过程,帮助学生丰富求职经验,锤炼过硬本领,助力学生锻长板、补短板,科学合理地规划职业生涯。

“您好,我看贵单位计划招聘计算机专业毕业生,我有一名学生,科研项目经历丰富,很符合贵单位招聘需求,想推荐给您。”计算学部辅导员刘文倩向用人单位推介毕业生。为了让学生获得更多就业机会,哈工大构建了一支由20余名有资深就业工作经验的辅导员组成的“就业推荐官”队伍,每名推荐官携带若干份尚未就业的学生简历,将这些毕业生简历主动推荐给用人单位,推动毕业生与用人单位“精准握手”。



求职者与用人单位进行交流。



职业指导师滕俊媛在倾听求职者诉求。



“求职试炼场”模拟各类场景。