



越来越多出去闯荡的人回乡了

奔涌而来的人才与企业共创发展热潮

## 哈尔滨携手回流人才

## 顶峰见

□本报记者  
鞠红梅 万佳

从上海到哈尔滨

“大厂”小伙的回归样本

这是一场双向奔赴的热爱，人才主动选择留在哈尔滨这座城，这座城又竭力留住外地人才。从人口减少到人才回流，这个转变背后是一系列人才政策不断“上大分”、各个企业诚意满满的厚待。“北飞”哈尔滨的优秀人才，通过每个月到手的“真金白银”感受到这座城市迫切的纳才之心。

据哈尔滨市委组织部介绍，“人才新政30条”是为人才政策体系迭代升级、全面承接龙江“人才振兴60条”出台的。全市安排了7亿元保障资金，把人才政策融入数字、生物、冰雪、创意等26项产业规划和22个行业。新政实施以来，全市高新技术企业达到2832家，较2022年增长23%。哈市排名全球科技集群百强榜第53位，位列东北四省市首位。

漂泊异乡，一批90后选择“不卷了”，从北上广回到心仪的城市工作生活。从在上海拼积分，再到哈尔滨就业落户，90后光学硕士贾强用了两年的时间给自己试错，终于找到自己向往的生活。

贾强所在的企业是哈尔滨首批“专精特新”小巨人企业哈尔滨新光光电科技股份有限公司。这个只有300名员工的科技创新企业在国内光机电一体化领域处于行业龙头地位，产品份额占市场总量的八成。同样是从从事科技研发，贾强与在上海工作时的感受截然不同。“我在上海人们口中的‘大厂’工作的感觉就是太‘卷’了，现在在哈尔滨的工作也很紧张，但这种紧张与生活中的松弛是互相调节和平衡的。”

虽然贾强现在的工资待遇没有在上海那么高，但已经在哈尔滨买了房。“我特别幸运的是，落户就赶上哈尔滨的人才引进政策，每月可领到2000元生活补贴和一次性3万元落户补贴，极大缓解了初入职场的生活压力。”贾强说，“我的个人经历代表了许多和我一样的同龄人，也许每个人的选择不一样，但在求职过程中一定是经历了心态的变化和调整，并在理想与现实之中找到平衡点。”

“哈尔滨人才新政30条”对在哈企业全职新引进的毕业5年内统招硕士生，给予3万元安家费和连续3年2000元/月生活补助。事实上，不光是对硕士、博士这样的高层次人才，新政还对本科、预备技师、高级工班毕业生给予连续3年1500元/月生活补助。该项规定从多角度、全方位提升高校毕业生留哈的获得感。

返乡青年成技术骨干

科技企业引进回流人才超半数

时隔五年，曲子越终于再次走在哈尔滨的春天里，心里一片踏实。去年，她辞去上海的工作，回到家乡哈尔滨，就职于一家上市公



大学生在招聘会上。

司，公司朝气蓬勃，“发展势头很好”。生活上，她跟父母一起，互相照顾，有房有车，没有后顾之忧。她很感慨：“在外漂着的朋友都很羡慕我有这么好的机会，可以回哈尔滨工作。”

2019年哈工大硕士研究生毕业后，曲子越就职于上海一家化妆品公司。“我学生物专业的，就是想进入美妆公司，我很喜欢这个行业。硕士毕业前我一直在哈尔滨生活，毕业就想出去闯荡一下。”可是随着最初的兴奋淡去，她越来越感受到孤单，“回哈尔滨”的想法渐渐强烈。曲子越觉得她在上海工作的几年还是很有意义的，“积累了一些经验，回到家乡更能找到很满意的工作。工资加上哈尔滨市政府‘人才新政30条’的补贴，生活上挺有保障的。”她所在的研发部，还有一位刚从上海辞职回来的同事，是四川大学毕业。“一批有类似经历年轻人共同努力，还是很有奔头的。”

为了吸引更多更好的外地人才留在哈尔滨，哈尔滨各个公司的HR都在认真研究哈尔滨人才新政及房市新政，并把相关内容都写到了薪酬福利中。

异地打拼成功

携项目回哈二次创业

4月起，龙江学子创业园内一期电子材料产业化项目园区内，超高纯金属生产线陆续试生产。总经理于启明倍感欣慰。

于启明毕业于哈尔滨市第三中学，大学

就读吉林大学。回家乡二次创业前，是国内集成电路关键材料生产企业同创普润集团副总裁。风口上的芯片产业，本就是全国各个城市竞相招商的热门项目。抛来橄榄枝的城市很多，但是，于启明觉得落地家乡哈尔滨是一个正确的决定。“同创普润还有分布在湖南、浙江、上海和日本的5个基地，哈尔滨基地在2026年达产后年产值将达20亿元以上，会是所有基地里贡献最大的。”于启明说。

于启明管理着多家公司，他在将哈尔滨同创普润落地的同时，也将绿菱科技公司的四季早雪项目在哈尔滨落地。“这个项目在浙江、江苏、湖南都做了，现在想在太阳岛落地。”于启明说，无论走到哪里，哈尔滨永远留在我的内心深处，这也是我选择哈尔滨的重要因素。“我在哈三中的同学很多在外地创业，我希望能建设一条哈尔滨优秀学子回乡创业通道，龙江学子创业园的名字就是因此而来。”于启明说，从哈尔滨走到省外、国外的优秀学子很多，他们干得都很出色。我这次回哈尔滨二次创业，看到新区的巨大变化，切身感受到政府支持创业、吸引科研人员的力度。

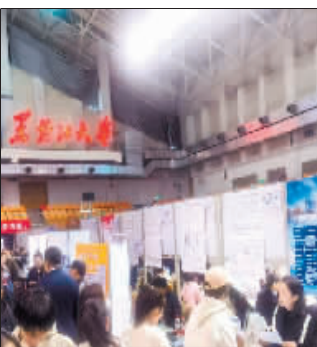
于启明说，龙江学子创业园一期工程需要科研人员 and 一线技术工人千人以上，二期园区则将集聚超高纯金属材料的上下游产业和横向协作。我们希望龙江学子与我们一起，打造一个现代制造业之都。

扩大生产储备人才

企业迎来发展春天

在朝气蓬勃的春天里，人才流汇聚成技术流、生产流、效益流，促进企业快速发展。哈尔滨很多企业都扩大了生产规模，增大业务量。哈尔滨红光锅炉集团有限公司招聘负责人刘佳介绍，目前公司业务量大，需要人才储备，主要需要热能、机械、暖通等相关专业人才。从2023年秋招至今已经和哈理工、东北石油大学等学校15名应届毕业生签订了合同，今年将招近30人。而在疫情防控的几年，招聘数量是10人左右。根据“哈尔滨人才新政30条”，给予本科毕业生连续三年每月1500元的补贴，刚毕业的大学生月收入可达到6500元。

在新光光电，公司给贾强量身定制的职业道路是“青年专家培养系列”。所谓青年专家，就是跟着公司的老专家学习工作方法和态度，以老带新，让青年人才快速成长。正是因为技术过硬，更有踏实的工作态度，贾强已被提拔为部长助理。他在专业领域不断深挖的同时，还肩负协助管理的职责。贾强所在的激光事业部有十多名技术人员，团队中既有刚入职的00后，也有80后、90后这样的中流砥柱。“我们公司实行项目牵引制，就是以公司承接的各类项目为牵引，在实际工作中考察任用科技干部。”贾强说，“这样既有专家坐镇把握大方向，又有青年科技人员埋头苦干。公司每年要承接上百个大小项目，我很荣幸能成为公司的一员，为哈尔滨发展助力。”



黑龙江大学的招聘会现场。



在哈工大举行的人才招聘会。