

多个省份放宽应届生身份认定标准

有工作经历、交过社保也算应届生

近日,多个省份发文,调整应届生身份的认定标准,有工作经历、交过社保也算应届生。此消息引起热议,一度登上热搜。

山东事业单位招聘

不再审核缴纳社保情况

今年,山东、湖南、贵州、广西等多个省份人社部门均发文,明确在省内事业单位招聘中,不再审核其是否有工作经历和缴纳社保的情况。

今年7月,山东省发文明确,各类事业单位在发布招聘计划时,可明确“当年应届高校毕业生”,不再审核其是否有工作经历和缴纳社保情况。

7月,贵州省同样发文明确,报考贵州省公务员、事业单位、国有企业的高校毕业生,在其毕业年度(具体以毕业证书落款时间为准)内无论是否签订就业协议、劳动合同、缴交社保等,均可按当年度高校毕业生报考。

湖南省应届生认定

毕业三年内都算应届生

广西、湖南等省份也相继发文,在毕业时间认定上更为宽松,为2年-3年。

广西壮族自治区于7月发文明确,“高校毕业生”包括近2年内毕业、未落实过编制内工作的毕业生(即毕业证书落款年度2年内,含毕业当年度)不对是否签订就业协议、有工作经历、缴纳社保作限制。

湖南省的应届生认定则更为宽松,



时间为毕业三年内。今年6月,湖南省发文明确,全省各级各类事业单位在发布招聘计划时,明确“高校毕业生”为近三年内毕业、招聘过程中未落实编制内工作的毕业生(即毕业证书落款年度3年内,含毕业当年度),不对其是否有工作经历、缴纳社保作限制。

可以看到,各省有逐渐放宽应届生要求的趋势,但以上政策仅限该省,尚不包

含国考。

今年,一些互联网巨头也放开了对应届生毕业年限的要求。比如腾讯2025校园招聘中,就将校招对象的毕业时间放宽至2024年1月至2025年12月之间;阿里巴巴的淘天集团2025届校招对象,也放宽到2023年11月至2025年10月期间毕业的毕业生。

综合中新社、《湖南日报》、央视网报道

释疑

应届生认定标准为何备受关注?

长期以来,国家和地方公务员、国企及事业编单位的岗位招聘不断向应届生倾斜。如2024国考计划招录3.96万人,应届生岗位占65%。省考也同样,以浙江为例,近三年“省考”中,均有超过半数以上的招录职务计划,专门面向高校应届生。

同样,应届生也更受企业青睐。无论是国企、世界500强企业还是互联网大厂,校园招聘只面向应届生。对于应届生求职来说,参加校园招聘是最优选择,也是进入一些名企的高效方式。

一般来说,应届生与用人单位签署劳动合同、缴纳社保后,社保的缴纳记录就证明其已落实工作单位,档案和组织关系也会随之发生改变。因此,部分岗位有“交了社保就不算应届生”等不成文规定。

由于应届生身份“金贵”,造成部分学生就业上的谨慎。随着考公考编热升温,不少应届生宁愿缓就业、慢就业,以报考应届生专设岗位,甚至选择主动延毕。

据智联招聘2024年发布的《大学生就业力调研报告》显示,应届生慢就业的比重,已经达到19.1%;中国青年报社社会调查中心的一项调查显示,42.8%的受访大学生觉得,延毕是希望保留应届生身份。

互联网大厂打响人工智能(AI)人才战

6个岗位争夺1个人,百万年薪抢毕业生

“24岁毕业时年薪50万元,到了30岁大概能升到P7(注:职级名称),那时就能年薪百万了。”从上海交大硕士毕业后,出生于2000年的赵宏在今年入职腾讯,担任AI算法工程师,成为AI风口下第一批就业的年轻人。

伴随人工智能(AI)火热,“百模大战”激烈开打,AI人才掀起招聘热潮。求职招聘平台猎聘数据显示,目前最紧缺的大模型算法岗位,人才供需比仅为0.17,大概相当于6个岗位争夺1个人。薪资方面,开出年薪50万-70万是普遍价格,年薪超百万甚至达到200万-300万之间,在业内也并不罕见。

招聘“少而精”
顶尖校博士年薪超200万

“以研究生身份入职大厂,最低的年薪大概40多万,最高大概是55万元左右。”赵宏透露,他本科是电子芯片专业,通过在华为实习转入AI行业,在他身边,从传统数学和工科转型而来的同行并不鲜见。

“研究生普遍给到70万就算高价,对于博士而言,毕业薪资可以达到百万元。”深耕AI行业的猎头倪悦向记者透露,面对国内C4(清华、北大、复旦、交大)重点实验室毕业生,大厂给出超过200万的年薪很常见。

不过,如此高薪只局限于核心技术骨干,“国内做基座类模型的人才90%都出自清华,真正会调模型、训练模型的甚至不超过200人。”医匠AI创始人刘呈辉表示,由于行业本身的人才储备有限,加上大模型的突然火爆,创业公司要招到最优秀的技术人才,需要在核心实验室里“锁定”相关资源。

脉脉数据显示,目前大模型研发技术

人才平均月薪已超过5.4万元。在高薪岗位前十位中,大模型算法新发岗位平均月薪位列第一,超过6.7万元,其次是模拟芯片设计、数字前端工程师。

暗流涌动人才战
字节岗位多、华为薪资高

在人才战中,字节跳动是打法较为强势的一家。根据脉脉数据,从2021年起至今,字节跳动连续第四年位居新发布AI岗位数量最多。在多个大厂中对大模型人才的招聘指数最高,达到17.24,成为新发大模型岗位最多的大厂。

今年上半年,在招聘人工智能人才前十名企业中,字节跳动排名第一,小红书第二,接下来依次为蚂蚁金服、美团、华为等。从薪资来看,华为对大模型人才的月薪给到了5.5万元,成为大厂中新发大模型岗位薪资最高的大厂。

来自大厂的“明星员工”更是成为创业团队的核心来源。2023年2月,前美团联合创始人兼高级副总裁王慧文率先下场,随后百度、阿里、腾讯、字节、京东、网易等互

联网大厂高管,相继开启大模型创业。

其中,前微软全球副总裁姜大昕,前网易副总裁、杭州研究院执行院长汪源,前百度副总裁景鲲,相继进行大额融资。今年7月,字节跳动大语言模型研发技术专家杨红霞、阿里通义大模型团队技术骨干周畅也从大厂离职,加入AI创业浪潮。

不过,相比互联网时代颇为草莽凶狠的挖人战术,如今AI领域的人才竞争显得暗流涌动,“目前各家大厂的技术团队都比较稳定,核心人才给到的现金大概是300万左右年薪,其他都以股票形式兑付。”倪悦透露,“目前竞业协议较为完善,核心人才受到薪资和竞业双重保护,技术大佬跳槽往往自带团队,挖角成本很高。”除了算法人才外,包括品牌、市场、营销等人才也成为AI企业下一步招聘重点,“不少面向消费者的创业公司,更需要让产品进一步落地,因此需要建立完整的推广团队,相比门槛极高的算法岗位,这些领域更有机会。”倪悦表示。

(文中赵宏、倪悦为化名)

关注

AI应用落地
成本越来越低

如何将技术转化成商业回报,始终是悬在AI企业面前的达摩克里斯之剑。

据外媒报道,OpenAI全年运营成本高达85亿美元,其中,近40亿美元租用微软服务器,OpenAI预计一年总收入约35亿美元,这意味着OpenAI的收支缺口可能高达50亿美元。

业内人士表示,AI企业的核心投入成本是算力,基座大模型公司在算力上的投入都要超过1亿美元。因为每次训练都要耗费大量成本,训练一次就要千万美金,目前技术还在初期。

“过去一年,在AI应用落地中,成本降低的趋势最为显著。”投资超过50家AI企业的启明创投主管合伙人周志峰告诉记者,大模型每百万Token调用成本从去年120美元(约人民币800元)降到今年不到1元人民币,几乎是千倍下降。根据估算,未来成本很有可能再下降1000倍。AI相关的成本会越来越低,技术落地应用也变得更为容易。

周志峰认为,未来将出现很多基于大模型技术的新应用领域,如AI搜索、AI游戏、AI社交等等,同时也有很多新内容平台出现,如资讯、漫画、短剧、角色互动平台等,“在互联网时代,中国已经孕育出众多科技巨头,生成式AI时代,这一现象必将重现,中国新一代的伟大的科技公司已经在形成中。”

